

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору**

Акционерного общества «Управляющая коммунальная компания» на 2022-2024 гг.

г. Новый Уренгой

«15» марта 2022 года

Акционерное общество «Управляющая коммунальная компания» (далее – Общество, АО «УКК»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице своего представителя – Генерального директора Акционерного общества «Управляющая коммунальная компания» **Карпова Павла Юрьевича**, действующего на основании Устава АО «УКК», с одной стороны, и

Работники Акционерного общества «Управляющая коммунальная компания», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице своего представителя – Председателя Объединенной первичной профсоюзной организации АО «УКК» **Бельц Светланы Викторовны**, действующей на основании Устава, с другой стороны,

вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, п. 2.12. Коллективного договора АО «УКК» на 2022-2024 годы (далее - **Коллективный договор**), на основании протокола №7 заседания Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в АО «УКК» от «15» марта 2022 года, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1, о нижеследующем:



1. Внести изменения в Коллективный договор, согласно приложению №1 к настоящему дополнительному соглашению.




2. Пункт 6.6. раздела 6 «Нормирование и оплата труда» в протоколе №1 заседания Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в АО «УКК» от 11.11.2021 читать как «пункт 7.26. раздела 7 «Льготы, гарантии и компенсации».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и распространяет свое действие на отношения Сторон, возникшие 01.01.2022.

4. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и подлежит уведомительной регистрации.

**Подписи представителей комиссии по регулированию
социально – трудовых отношений АО «УКК»**

Сторона Коллективных переговоров:	Фамилия	Подпись
Представители работодателя:		
Первый заместитель генерального директора	Колесниченко Денис Юрьевич	
Главный бухгалтер	Полетаева Инна Алексеевна	
Главный энергетик	Чумак Владимир Петрович	
Начальник отдела планирования, экономики и заработной платы	Вештало Вера Ивановна	
Начальник отдела кадров	Шаповалова Наталья Степановна	

И.о. начальника юридического отдела	Молодских Оксана Ивановна	
Представители работников:		
Председатель ОППО АО «УКК»	Бельц Светлана Викторовна	
Председатель ППО АО «УКК»	Елизарьева Ольга Владимировна	
Ведущий экономист	Березина Анна Рудольфовна	
Зам. начальника ОКИТР	Качарова Надежда Николаевна	
Ведущий бухгалтер	Матюха Татьяна Олеговна	
Секретарь руководителя	Алейникова Ольга Александровна	

Представитель Работодателя:
Генеральный директор



П.Ю. Карпов

Представитель Работников:
Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации АО «УКК»



С.В. Бельц

Приложение №1

к дополнительному соглашению №1 к Коллективному договору АО «УКК» на 2022 - 2024 гг.

№ п/п	Пункт (ст) КД	Действующая редакция	Новая редакция
1.	п. 1.8.	Коллективный договор утверждается комиссией по регулированию социально – трудовых отношений Работников Общества и подписывается со стороны Работников председателем первичной профсоюзной организации и членами Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «УКК» (приложение № 1 к настоящему Коллективному договору).	Коллективный договор утверждается комиссией по регулированию социально – трудовых отношений АО «УКК» (приложение № 1 к настоящему Коллективному договору) и подписывается со стороны Работников Председателем Объединенной первичной профсоюзной организации АО «УКК», со стороны Работодателя Генеральным директором АО «УКК».
2.	Слова по тексту в пп. 1.2., 3.2.8., 3.4.7., 4.9., наименовании Раздела 4	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.
3.	2.6.	При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.	При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.
4.	3.4.5.	Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий Работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.	Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий Работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.
5.	Слова по тексту в п. 4.11, 4.15	По невиновным основаниям.	(За исключением случаев увольнения за виновные действия)
6.	5.20.	Работодатель предоставляет отпуск в удобное для них время следующим категориям Работников по их желанию: <ul style="list-style-type: none"> - одиноким родителям, женам военнослужащих срочной службы, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет; - инвалидам; - Работникам моложе 18 лет; - участникам боевых действий; - участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам; - реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий; - мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам 	Работодатель предоставляет отпуск в удобное для них время следующим категориям Работников по их желанию: <ul style="list-style-type: none"> - одиноким родителям, супругам военнослужащих; - инвалидам I и II группы; - Работникам моложе 18 лет; - участникам боевых действий; - участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам; - реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий; - мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у

		<p>независимо от времени его непрерывной работы у Работодателя;</p> <p>- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.</p> <p>Предоставление отпусков данным категориям Работников учитывается при составлении графика отпусков.</p>	<p>Работодателя;</p> <p>- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.</p> <p>Предоставление отпусков данным категориям Работников учитывается при составлении графика отпусков.</p>
7.	Абзац 3 п.5.24.	<p>Не допускается замена денежной компенсацией:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежегодного основного оплачиваемого отпуска (28 календарных дней); - ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам; - ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам в возрасте до 18 лет; - ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях. 	<p>Не допускается замена денежной компенсацией:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам; - ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам в возрасте до восемнадцати лет; - ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым Кодексом РФ).
8.	Абзац 3 п.5.25.	<ul style="list-style-type: none"> - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году. 	<ul style="list-style-type: none"> - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов принудительного исполнения, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
9.	7.4.	<p>За высокие достижения в труде и (или) при успешном выполнении важных заданий Работники поощряются денежными премиями и награждаются благодарственными письмами и почетными грамотами.</p> <p>Основание – заявление работника.</p>	<p>За высокие достижения в труде и (или) при успешном выполнении важных заданий Работники поощряются денежными премиями и награждаются благодарственными письмами и почетными грамотами.</p> <p>Основание – служебная записка руководителя подразделения.</p>
10.	7.7.	<p>При увольнении Работника в связи с уходом на пенсию впервые и при стаже работы в системе коммунального хозяйства не менее 5 лет ему выплачивается материальная помощь в размере трехкратной среднемесячной заработной платы по согласованию с Работодателем, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.</p> <p>Основание – заявление работника.</p>	<p>При увольнении Работника в связи с уходом на пенсию впервые и при стаже работы в системе коммунального хозяйства не менее 5 лет ему выплачивается единовременная денежная выплата в размере трехкратной среднемесячной заработной платы по согласованию с Работодателем, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.</p> <p>Основание – заявление работника.</p>
11.	7.10.	<p>Родственнику умершего Работника помимо оплаты услуг по погребению выплачивается материальная помощь в размере 25 000 рублей.</p> <p>Основание – заявление родственника.</p>	<p>Родственнику умершего Работника помимо оплаты услуг по погребению выплачивается материальная помощь в размере 50 000 рублей.</p> <p>Основание – заявление родственника, копии документов, подтверждающих родство.</p>
12.	7.20.	Работодатель содействует Работникам,	Работодатель содействует Работникам,

совмещающим работу с обучением в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

Работодатель предоставляет Работникам дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка и отпуска без сохранения заработной платы Работникам, успешно обучающимся по заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях. Один раз в учебном году Работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно любым видом транспорта (воздушным экономическим классом) в соответствии со статьями 173 - 176 Трудового кодекса.

Гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, предоставляются только в том случае, если образование соответствующего уровня (начальное профессиональное, среднее профессиональное, высшее профессиональное) получается Работниками впервые.

Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных учреждениях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных учреждений (по выбору Работника).

совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

Работодатель предоставляет:

- Работникам дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка и отпуска без сохранения заработной платы Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы;

- Работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно любым видом транспорта (воздушным экономическим классом) в соответствии со статьями 173 - 176 Трудового кодекса.

Также, Работодатель предоставляет:

- Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения образовательной организации и обратно в размере 50 процентов стоимости проезда.

Гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, предоставляются только в том случае, если образование соответствующего уровня

			(среднее профессиональное, высшее) получается Работниками впервые. Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных учреждениях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных учреждений (по выбору Работника).
13.	7.1.17.	При непредставлении проездных документов (билетов) или представлении их без указания стоимости проезда расходы, связанные с проездом, компенсируются на основании справок, выданных автобусными кассами, о стоимости такого проезда в автобусе общего типа. Сумма компенсации включается в совокупный доход работника и облагается НДФЛ.	Исключить.
14.	7.1.25.	Компенсация расходов по проезду, при утере проездных документов, производится на усмотрение Работодателя.	Исключить.
15.	7.1.29.	Сумма компенсации стоимости проезда включается в совокупный доход работника и облагается налогом на доходы физических лиц.	Исключить.
16.	7.2.16.	Работодатель за счет средств обязательного социального страхования самостоятельно осуществляет расходы на полную или частичную оплату стоимости путевки на санаторно-курортное лечение или оздоровление работников и членов их семей из расчета стоимости пребывания в санаторно-курортном учреждении одного человека в сутки и продолжительности пребывания, установленных федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий год, а также исходя из предусмотренных региональным отделением Фонда работодателю ассигнований на эти цели.	Путевки на санаторно-курортное лечение могут приобретаться за счет средств Фонда социального страхования, согласно Федеральному закону от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи", Приказу Минтруда России от 14.07.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами", Федеральному закону от 06.12.2021 N 393-ФЗ "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов".
17.	7.2.17.	Фонд социального страхования Российской Федерации осуществляет оплату путевок следующим категориям работников и членов их семей: - тем, которым положена государственная социальная помощь в виде соответствующей социальной услуги (ст.6.1 Федерального закона «О государственной социальной помощи» от 17 июля 1999г. № 178-ФЗ); - тем, кому необходимо долечивание непосредственно после стационарного лечения определенных; - детям работников в случаях, установленных федеральным законом о бюджете Фонда на соответствующий год; - работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в пределах, установленных федеральным законом о бюджете Фонда на соответствующий год;	Согласно Федеральному закону «О государственной социальной помощи» от 17 июля 1999г. № 178-ФЗ право на получение санаторно-курортного лечения за счет средств ФСС имеет следующая категория работников: 1) инвалиды войны; 2) участники Великой Отечественной войны; 3) ветераны боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1 - 4 пункта 1 статьи 3 Федерального закона "О ветеранах" (в редакции Федерального закона от 2 января 2000 года N 40-ФЗ);(в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ (ред. 29.12.2004)) 4) военнослужащие, проходившие военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее шести месяцев, военнослужащие, награжденные орденами или медалями СССР за службу в указанный период;

		<p>- иным работникам при направлении Фондом средств на дополнительное финансирование расходов в случаях, установленных федеральным законом о бюджете Фонда на соответствующий год.</p>	<p>5) лица, награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда", лица, награжденные знаком "Житель осажденного Севастополя"; (в ред. Федерального закона от 22.12.2020 N 431-ФЗ)</p> <p>6) лица, работавшие в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, на строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог, а также члены экипажей судов транспортного флота, интернированных в начале Великой Отечественной войны в портах других государств;</p> <p>7) члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий, члены семей погибших в Великой Отечественной войне лиц из числа личного состава групп самозащиты объектовых и аварийных команд местной противовоздушной обороны, а также члены семей погибших работников госпиталей и больниц города Ленинграда;</p> <p>8) инвалиды;</p> <p>9) дети-инвалиды;</p> <p>10) лица, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, и приравненные к ним категории граждан.</p>
18.	7.2.18.	<p>За счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение или оздоровление</p> <p>- тем, которым положена государственная социальная помощь в виде соответствующей социальной услуги – по месту жительства лица;</p> <p>- тем, кому необходимо долечивание непосредственно после стационарного лечения определенных заболеваний – учреждениями здравоохранения бесплатно работникам, находящимся на лечении;</p> <p>- работникам и их детям – работодателем в случаях, определенных действующим законодательством.</p>	<p>Согласно Приказу Минтруда России от 14.07.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" право на получение санаторно-курортного лечения за счет средств ФСС имеет следующая категория работников:</p> <p>1) работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории);</p> <p>2) работники не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории).</p>
19.	7.2.19.	<p>Финансирование расходов, связанных с санаторно-курортным лечением и оздоровлением граждан и их детей, осуществляется Фондом социального страхования Российской Федерации в пределах средств, предусмотренных</p>	<p>Фонд социального страхования осуществляет расходы по оплате стоимости путевок в санаторно-курортные организации, расположенные на территории Российской Федерации, отдельным категориям граждан, имеющим право на получение государственной</p>

		Федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и перечисленных Фонду.	социальной помощи в виде соответствующей социальной услуги, предусмотренным Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи", за исключением расходов по данному направлению, осуществляемых субъектами Российской Федерации по соглашениям между федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социальной защиты населения, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации о передаче им указанных полномочий, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты из федерального бюджета, предусмотренные п.1 ч.1 ст. 1 Федерального закона от 06.12.2021 N 393-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».
20.	7.2.20.	<p>Ассигнования на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей устанавливаются работодателю региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в пределах общей суммы ассигнований, предусмотренных региональному отделению на эти цели в соответствии с бюджетом Фонда на соответствующий год, с учетом</p> <ul style="list-style-type: none"> - расходования работодателем средств на выплату гарантированных государством пособий; - потребности работников в санаторно-курортном лечении и оздоровлении; - обеспечения путевками в предшествующие годы. <p>Превышение установленного лимита расходов на данные цели Фондом социального страхования Российской Федерации не возмещается.</p>	Фонд может принять решение о финансовом обеспечении расходов страхователя на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в пределах до 20% (а в случае направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, - до 30%) сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно (п. 2 ч. 1 ст. 5 Закона N 393-ФЗ, п. 2 Правил N 467н).
21.	7.2.21.	<p>Путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление приобретаются Работодателям в соответствии с заявлениями работников и при наличии медицинских заключений, выданных соответствующими учреждениями здравоохранения.</p> <p>Приобретение путевок в санатории для детей с родителями осуществляется в соответствии с медицинскими заключениями на санаторно-курортное лечение ребенка.</p>	При наличии медицинских показаний предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний, в санаторно-курортные организации, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.
22.	7.2.22.	Путевки приобретаются в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации, имеющие лицензии на осуществление	Путевки приобретаются в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации, определенные в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля

		медицинской деятельности и сертификаты соответствия на питание, выданные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".
23.	7.2.23.	Распределение и выдача работникам путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на оплату которых используются средства обязательного социального страхования, производятся с учетом предоставления работнику путевки не чаще одного раза в год.	Согласно ч. 2 ст. 6.3 Федерального закона от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ периодом предоставления гражданам социальных услуг является календарный год.
24.	7.2.39.	При оплате санаторно-курортных путевок за счет средств работодателя устанавливаются следующие льготы: - работникам Общества путевки предоставляются за 10 % от их полной стоимости; - членам семьи работника (супруг (супруга), дети (в том числе студенты высших учебных заведений очной формы обучения в возрасте до 24 лет), путевки предоставляются за 20 % от их стоимости.	При оплате санаторно-курортных путевок за счет средств работодателя устанавливаются следующие льготы: - работникам Общества путевки предоставляются за 10 % от их полной стоимости; - двум членам семьи работника (супруг (супруга), дети (в том числе студенты высших учебных заведений очной формы обучения в возрасте до 24 лет), путевки предоставляются за 20 % от их стоимости.
25.	7.2.46.	При предоставлении путевки за счет средств работодателя (работнику, а также членам его семьи не являющимися работниками Общества), стоимость, оплачиваемая работодателем, подлежит включению в совокупный доход работника с удержанием налога на доходы физических лиц из заработной платы работника по его личному заявлению.	Исключить.
26.	7.2.54.	Путевка на санаторно-курортное лечение в санатории для детей с родителями выдается работающему родителю для совместного лечения с ребенком в возрасте от 4 до 15 лет включительно. В этом случае расходы за счет средств обязательного социального страхования удваиваются и осуществляются в пределах установленных работодателю ассигнований на санаторно-курортное лечение и оздоровление.	Исключить.
27.	7.2.55.	Путевка для ребенка в возрасте до 4 лет включительно выдается работающему родителю в санаторий для детей с родителями за счет средств работодателя. Путевка ребенку старше 15 лет выдается также за счет средств работодателя.	Исключить.
28.	8.2.10.	В случае производственной необходимости, с учетом особенностей производства, выдавать Работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты сверх норм, предусмотренных типовыми отраслевыми нормами, по результатам аттестации рабочих мест. Организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, производить замену СИЗ при преждевременном выходе их из строя не по вине Работников.	В случае производственной необходимости, с учетом особенностей производства, выдавать Работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты сверх норм, предусмотренных типовыми отраслевыми нормами, по результатам специальной оценки условий труда. Организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, производить замену СИЗ при преждевременном выходе их из строя не по вине Работников.

29.	8.2.12.	<p>Проводить с участием первичной профсоюзной организации специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством РФ, с последующей сертификацией работ по охране труда. В случае выявления превышения предельно допустимых гигиенических норм и концентрации вредных веществ на рабочих местах принимать меры по их устранению. До устранения вредных и опасных факторов устанавливать Работникам, занятым на этих работах, льготы и компенсации, предусмотренные действующим законодательством.</p>	<p>Проводить с участием первичной профсоюзной организации специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 8.12.2013 №426-ФЗ «О проведении специальной оценки условий труда».</p> <p>В случае выявления превышения предельно допустимых гигиенических нормативов, реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работника</p>
30.	9.3.	<p>Работодатель, ежемесячно отчисляет первичной профсоюзной организации на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную и иную работу не менее 0,3 % от ФОТ.</p> <p>Порядок использования перечисленных Работодателем денежных средств, определяется Положением о порядке использования денежных средств, отчисляемых на счет первичной профсоюзной организации на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную и иную работу.</p>	<p>Работодатель, ежемесячно отчисляет первичной профсоюзной организации на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную и иную работу не менее 0,3 % от ФОТ.</p> <p>Порядок использования перечисленных Работодателем денежных средств, определяется Порядком использования денежных средств, отчисляемых на счет первичной профсоюзной организации на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную и иную работу.</p>



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВЫЙ УРЕНГОЙ
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ**

Мкр. Советский, д. 3, г. Новый Уренгой, ЯНАО, 629309
Телефон (3494) 94-78-29
E-mail: dep-ec@nur.yanao.ru

04.04.2022 № *89-176-05/01-04/110*
На № 326-ЮО от 21.03.2022

Кр. отг

Генеральному директору
АО «Управляющая коммунальная
компания»

Карпову П.Ю.

Председателю Объединенной
первичной профсоюзной организации
АО «Управляющая коммунальная
компания»

Бельц С.В.

ЯНАО, г. Новый Уренгой,
ул. Юбилейная, д. 5, блок 2, офис 1

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения №1 к Коллективному договору
Акционерного общества «Управляющая коммунальная компания»
на 2022-2024 гг.

Департамент экономики Администрации города Новый Уренгой сообщает,
что дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору Акционерного
общества «Управляющая коммунальная компания» на 2022-2024 гг. (далее –
дополнительное соглашение) зарегистрировано 04.04.2022 года.

Регистрационный номер: 019.

Условия дополнительного соглашения, ухудшающие положение работников
по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми
актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник
Департамента экономики

Т.П. Мингалева

Тутаева Виктория Сергеевна
94-77-20 (доб. 10-31)