

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
Акционерного общества «Уренгойгорводоканал» на 2022-2024 гг.**

г. Новый Уренгой

« 15 » марта 2022 года



Акционерное общество «Уренгойгорводоканал», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице своего представителя – Генерального директора Акционерного общества «Управляющая коммунальная компания» **Карпова Павла Юрьевича**, действующего на основании Договора № 1 «На осуществление полномочий единоличного исполнительного органа ОАО «Уренгойгорводоканал» от 31 января 2006 года, Устава АО «УГВК» (далее – Общество, АО «УГВК»), с одной стороны, и



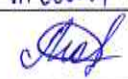

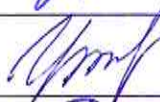



Работники Акционерного общества «Уренгойгорводоканал», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице своего представителя – председателя Объединенной первичной профсоюзной организации акционерного общества «Управляющая коммунальная компания» (далее – АО «УКК») (осуществляющей полномочия по представлению прав и интересов работников АО «УГВК») **Бельц Светланы Викторовны**, действующей на основании Устава, с другой стороны,

вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, п. 2.11. Коллективного договора АО «УГВК» на 2022-2024 годы (далее - **Коллективный договор**), на основании протокола №9 заседания Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в АО «УГВК» от « 15 » марта 2022 года, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1, о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор, согласно приложению №1 к настоящему дополнительному соглашению.
2. Пункт 6.6. раздела 6 «Нормирование и оплата труда» в протоколе №2 заседания Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в АО «УГВК» от 11.11.2021 читать как «пункт 7.26. раздела 7 «Льготы, гарантии и компенсации».
3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и распространяет свое действие на отношения Сторон, возникшие с 01.01.2022.
4. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и подлежит уведомительной регистрации.

**Подписи представителей комиссии по регулированию
социально – трудовых отношений АО «УГВК»**

Сторона Коллективных переговоров:	Фамилия	Подпись
Представители работодателя:		
Главный инженер	Кузнецов Владислав Владимирович	
Главный бухгалтер	Полетаева Инна Алексеевна	
Главный энергетик	Чумак Владимир Петрович	

Начальник отдела планирования, экономики и заработной платы	Вештало Вера Ивановна	
Начальник отдела кадров	Шаповалова Наталья Степановна	
И.о. начальника юридического отдела	Молодских Оксана Ивановна	
Представители работников:		
Председатель ОППО АО «УКК»	Бельц Светлана Викторовна	
Председатель ППО АО «УГВК»	Никитинская Ольга Николаевна	
Слесарь-ремонтник СВХ	Пискунов Сергей Александрович	
Инженер 1 категории ОСиР	Толмачева Наталья Михайловна	
Слесарь АВР РГКС	Найманов Али Мурзабекович	
Начальник ОСиР	Пелевина Оксана Викторовна	

Представитель Работодателя:
Генеральный директор АО «УКК»



Д.Ю. Карпов

Представитель Работников:
Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации АО «УКК»



С.В. Бельц

Приложение №1

к дополнительному соглашению №1 к Коллективному договору АО «УГВК» на 2022 - 2024 гг.

№ п/п	Пункт (стр) КД	Действующая редакция	Новая редакция
1.	п. 1.8.	Коллективный договор утверждается комиссией по регулированию социально – трудовых отношений Работников Общества и подписывается со стороны Работников председателем первичной профсоюзной организации и членами Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «УКК» (приложение № 1 к настоящему Коллективному договору).	Коллективный договор утверждается комиссией по регулированию социально – трудовых отношений АО «УГВК» (приложение № 1 к настоящему Коллективному договору) и подписывается со стороны Работников Председателем Объединенной первичной профсоюзной организации АО «УКК», со стороны Работодателя Генеральным директором АО «УКК».
2.	Слова по тексту в пп. 1.2., 3.2.8., 3.4.7., 4.9., наименовании Раздела 4	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.
3.	2.4.	Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Общества, реорганизации Общества; расторжения договора на осуществление полномочий единоличного исполнительного органа АО «УГВК»	Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, изменении типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации
	2.5.	При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.	При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.
4.	3.4.5.	Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий Работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.	Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий Работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.
5.	Слова по тексту в п. 4.11, 4.15	По невиновным основаниям.	(За исключением случаев увольнения за виновные действия)
6.	5.20.	Работодатель предоставляет отпуск в удобное для них время следующим категориям Работников по их желанию: - одиноким родителям, женам военнослужащих срочной службы, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет; - инвалидам; - Работникам моложе 18 лет; - участникам боевых действий;	Работодатель предоставляет отпуск в удобное для них время следующим категориям Работников по их желанию: - одиноким родителям, супругам военнослужащих; - инвалидам I и II группы; - Работникам моложе 18 лет; - участникам боевых действий; - участникам ликвидации

		<ul style="list-style-type: none"> - участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам; - реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий; - мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у Работодателя; - в других случаях, предусмотренных действующим законодательством. <p>Предоставление отпусков данным категориям Работников учитывается при составлении графика отпусков.</p>	<p>Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам;</p> <ul style="list-style-type: none"> - реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий; - мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у Работодателя; - в других случаях, предусмотренных действующим законодательством. <p>Предоставление отпусков данным категориям Работников учитывается при составлении графика отпусков.</p>
7.	Абзац 4 п.5.23.	- Работникам, с ненормированным рабочим днем, продолжительностью от 3 до 14 календарных дней (Приложение № 3).	- Работникам, с ненормированным рабочим днем, продолжительностью от 7 до 14 календарных дней (Приложение № 3).
8.	Абзац 3 п.5.24.	<p>Не допускается замена денежной компенсацией:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежегодного основного оплачиваемого отпуска (28 календарных дней); - ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам; - ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам в возрасте до 18 лет; - ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях. 	<p>Не допускается замена денежной компенсацией:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам; - ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам в возрасте до восемнадцати лет; - ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым Кодексом РФ).
9.	Абзац 3 п.5.25.	- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году.	- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов принудительного исполнения, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
10.	7.4.	За высокие достижения в труде и (или) при успешном выполнении важных заданий Работники поощряются премиями и награждаются грамотами. Основание – заявление работника.	За высокие достижения в труде и (или) при успешном выполнении важных заданий Работники поощряются денежными премиями и награждаются благодарственными письмами и почетными грамотами. Основание – служебная записка руководителя подразделения.
11.	7.7.	При увольнении Работника в связи с уходом на пенсию впервые и при стаже работы в системе коммунального хозяйства не менее 5 (пяти) лет ему выплачивается материальная	При увольнении Работника в связи с уходом на пенсию впервые и при стаже работы в системе коммунального хозяйства не менее 5 (пяти) лет ему выплачивается единовременная денежная

		<p>помощь в размере трехкратной среднемесячной заработной платы по согласованию с Работодателем, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.</p> <p>Основание – заявление работника.</p>	<p>выплата в размере трехкратной среднемесячной заработной платы по согласованию с Работодателем, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.</p> <p>Основание – заявление работника.</p>
12.	7.10.	<p>Родственнику умершего Работника помимо оплаты услуг по погребению выплачивается материальная помощь в размере 25 000 рублей.</p> <p>Основание – заявление родственника, копии документов, подтверждающих родство.</p>	<p>Родственнику умершего Работника помимо оплаты услуг по погребению выплачивается материальная помощь в размере 50 000 рублей.</p> <p>Основание – заявление родственника, копии документов, подтверждающих родство.</p>
13.	7.21.	<p>Работодатель содействует Работникам, совмещающим работу с обучением в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.</p> <p>Работодатель предоставляет Работникам дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка и отпуска без сохранения заработной платы Работникам, успешно обучающимся по заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях. Один раз в учебном году Работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно любым видом транспорта (воздушным экономическим классом) в соответствии со статьями 173 - 176 Трудового кодекса.</p> <p>Гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, предоставляются только в том случае, если образование соответствующего уровня (начальное профессиональное, среднее профессиональное, высшее профессиональное) получается Работниками впервые.</p> <p>Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных учреждениях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных учреждений (по выбору Работника).</p>	<p>Работодатель содействует Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.</p> <p>Работодатель предоставляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Работникам дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка и отпуска без сохранения заработной платы Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы; - Работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц. <p>Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году Работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно любым видом транспорта (воздушным экономическим классом) в соответствии со статьями 173 - 176 Трудового кодекса.</p> <p>Также, Работодатель предоставляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев.

			<p>Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения образовательной организации и обратно в размере 50 процентов стоимости проезда.</p> <p>Гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, предоставляются только в том случае, если образование соответствующего уровня (среднее профессиональное, высшее) получается Работниками впервые.</p> <p>Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных учреждениях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных учреждений (по выбору Работника).</p>
14.	7.25.	Работодатель сохраняет право на поступление на работу в Общество в течение трёх месяцев после окончания срока службы за Работниками, работавшими в Обществе до призыва на военную службу, и выплачивает им при поступлении на работу в Общество по их заявлению единовременное пособие в размере одной минимальной тарифной ставки. В случае увольнения Работника из Общества в течение 1 (одного) года с момента поступления на работу по окончании срока службы произведенная единовременная выплата пособия в размере одной минимальной тарифной ставки удерживается Работодателем из заработной платы Работника.	Работодатель сохраняет право на поступление на работу в Общество в течение трёх месяцев после окончания срока службы за Работниками, работавшими в Обществе до призыва на военную службу.
15.	7.1.17.	При непредставлении проездных документов (билетов) или представлении их без указания стоимости проезда расходы, связанные с проездом, компенсируются на основании справок, выданных автобусными кассами, о стоимости такого проезда в автобусе общего типа. В случае непредставления проездных билетов Работник обязан к вышеуказанным справкам предоставить официальные документы, подтверждающие фактическое приобретение билетов либо фактическое использование данного вида транспорта. Сумма компенсации включается в совокупный доход работника и облагается НДФЛ.	Исключить.
16.	7.1.25.	Компенсация расходов по проезду, при утере проездных документов, производится на усмотрение Работодателя.	Исключить.
17.	7.1.29.	Сумма компенсации стоимости проезда включается в совокупный доход работника и облагается налогом на доходы физических лиц.	Исключить.
18.	7.2.16.	Работодатель за счет средств обязательного социального страхования самостоятельно	Путевки на санаторно-курортное лечение могут приобретаться за счет средств Фонда социального

		<p>осуществляет расходы на полную или частичную оплату стоимости путевки на санаторно-курортное лечение или оздоровление работников и членов их семей из расчета стоимости пребывания в санаторно-курортном учреждении одного человека в сутки и продолжительности пребывания, установленных федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий год, а также исходя из предусмотренных региональным отделением Фонда работодателю ассигнований на эти цели.</p>	<p>страхования, согласно Федеральному закону от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи", Приказу Минтруда России от 14.07.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами", Федеральному закону от 06.12.2021 N 393-ФЗ "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов".</p>
19.	7.2.17.	<p>Фонд социального страхования Российской Федерации осуществляет оплату путевок следующим категориям работников и членов их семей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тем, которым положена государственная социальная помощь в виде соответствующей социальной услуги (ст.6.1 Федерального закона «О государственной социальной помощи» от 17 июля 1999г. № 178-ФЗ); - тем, кому необходимо долечивание непосредственно после стационарного лечения определенных; - детям работников в случаях, установленных федеральным законом о бюджете Фонда на соответствующий год; - работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в пределах, установленных федеральным законом о бюджете Фонда на соответствующий год; - иным работникам при направлении Фондом средств на дополнительное финансирование расходов в случаях, установленных федеральным законом о бюджете Фонда на соответствующий год. 	<p>Согласно Федеральному закону «О государственной социальной помощи» от 17 июля 1999г. № 178-ФЗ право на получение санаторно-курортного лечения за счет средств ФСС имеет следующая категория работников:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) инвалиды войны; 2) участники Великой Отечественной войны; 3) ветераны боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1 - 4 пункта 1 статьи 3 Федерального закона "О ветеранах" (в редакции Федерального закона от 2 января 2000 года N 40-ФЗ);(в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ (ред. 29.12.2004)) 4) военнослужащие, проходившие военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее шести месяцев, военнослужащие, награжденные орденами или медалями СССР за службу в указанный период; 5) лица, награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда", лица, награжденные знаком "Житель осажденного Севастополя"; (в ред. Федерального закона от 22.12.2020 N 431-ФЗ) 6) лица, работавшие в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, на строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог, а также члены экипажей судов транспортного флота, интернированных в начале Великой Отечественной войны в портах других государств; 7) члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий, члены семей погибших в Великой Отечественной войне лиц из числа личного состава групп самозащиты объектовых и аварийных команд местной противовоздушной обороны, а также члены семей погибших работников госпиталей и больниц

			<p>города Ленинграда;</p> <p>8) инвалиды;</p> <p>9) дети-инвалиды;</p> <p>10) лица, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, и приравненные к ним категории граждан.</p>
20.	7.2.18.	<p>За счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение или оздоровление</p> <p>- тем, которым положена государственная социальная помощь в виде соответствующей социальной услуги – по месту жительства лица;</p> <p>- тем, кому необходимо долечивание непосредственно после стационарного лечения определенных заболеваний – учреждениями здравоохранения бесплатно работникам, находящимся на лечении;</p> <p>- работникам и их детям – работодателем в случаях, определенных действующим законодательством.</p>	<p>Согласно Приказу Минтруда России от 14.07.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" право на получение санаторно-курортного лечения за счет средств ФСС имеет следующая категория работников:</p> <p>1) работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории);</p> <p>2) работники не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории).</p>
21.	7.2.19.	<p>Финансирование расходов, связанных с санаторно-курортным лечением и оздоровлением граждан и их детей, осуществляется Фондом социального страхования Российской Федерации в пределах средств, предусмотренных Федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и перечисленных Фонду.</p>	<p>Фонд социального страхования осуществляет расходы по оплате стоимости путевок в санаторно-курортные организации, расположенные на территории Российской Федерации, отдельным категориям граждан, имеющим право на получение государственной социальной помощи в виде соответствующей социальной услуги, предусмотренным Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи", за исключением расходов по данному направлению, осуществляемых субъектами Российской Федерации по соглашениям между федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социальной защиты населения, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации о передаче им указанных полномочий, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты из федерального бюджета, предусмотренные п.1 ч.1 ст. 1 Федерального закона от 06.12.2021 N 393-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».</p>
22.	7.2.20.	<p>Ассигнования на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей устанавливаются работодателю региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации</p>	<p>Фонд может принять решение о финансовом обеспечении расходов страхователя на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в пределах до</p>

		<p>Федерации в пределах общей суммы ассигнований, предусмотренных региональному отделению на эти цели в соответствии с бюджетом Фонда на соответствующий год, с учетом</p> <ul style="list-style-type: none"> - расходования работодателем средств на выплату гарантированных государством пособий; - потребности работников в санаторно-курортном лечении и оздоровлении; - обеспечения путевками в предшествующие годы. <p>Превышение установленного лимита расходов на данные цели Фондом социального страхования Российской Федерации не возмещается.</p>	<p>20% (а в случае направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, - до 30%) сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно (п. 2 ч. 1 ст. 5 Закона N 393-ФЗ, п. 2 Правил N 467н).</p>
23.	7.2.21.	<p>Путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление приобретаются Работодателям в соответствии с заявлениями работников и при наличии медицинских заключений, выданных соответствующими учреждениями здравоохранения.</p> <p>Приобретение путевок в санатории для детей с родителями осуществляется в соответствии с медицинскими заключениями на санаторно-курортное лечение ребенка.</p>	<p>При наличии медицинских показаний предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний, в санаторно-курортные организации, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</p>
24.	7.2.22.	<p>Путевки приобретаются в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации, имеющие лицензии на осуществление медицинской деятельности и сертификаты соответствия на питание, выданные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.</p>	<p>Путевки приобретаются в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации, определенные в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".</p>
25.	7.2.23.	<p>Распределение и выдача работникам путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на оплату которых используются средства обязательного социального страхования, производятся с учетом предоставления работнику путевки не чаще одного раза в год.</p>	<p>Согласно ч. 2 ст. 6.3 Федерального закона от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ периодом предоставления гражданам социальных услуг является календарный год.</p>
26.	7.2.27.	<p>Полная (частичная) плата стоимости санаторно-курортного лечения застрахованного лица страховой компанией осуществляется на основании договора со страховой компанией в порядке, установленном действующим законодательством.</p> <p>Отношения, возникающие при проведении добровольного медицинского страхования, регулируются Законом РФ от 27 ноября 1992 г. 4015-1 «Об организации страхового дела в РФ» и Законом от 28 июня 1991 г. N 1499-1 «О медицинском страховании граждан в РФ».</p>	<p>Полная (частичная) плата стоимости санаторно-курортного лечения застрахованного лица страховой компанией осуществляется на основании договора со страховой компанией в порядке, установленном действующим законодательством.</p> <p>Отношения, возникающие при проведении добровольного медицинского страхования, регулируются Законом РФ от 27 ноября 1992 г. 4015-1 «Об организации страхового дела в РФ» и Федеральным законом от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации"</p>

27.	7.2.39.	<p>При оплате санаторно-курортных путевок за счет средств работодателя устанавливаются следующие льготы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работникам Общества путевки предоставляются за 10 % от их полной стоимости; - членам семьи работника (супруг (супруга), дети (в том числе студенты высших учебных заведений очной формы обучения в возрасте до 24 лет), путевки предоставляются за 20 % от их стоимости. 	<p>При оплате санаторно-курортных путевок за счет средств работодателя устанавливаются следующие льготы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работникам Общества путевки предоставляются за 10 % от их полной стоимости; - двум членам семьи работника (супруг (супруга), дети (в том числе студенты высших учебных заведений очной формы обучения в возрасте до 24 лет), путевки предоставляются за 20 % от их стоимости.
28.	Абзац 1 п.7.2.45	<p>При предоставлении путевки за счет средств работодателя (работнику, а также членам его семьи не являющимся работниками Общества), стоимость, оплачиваемая работодателем, подлежит включению в совокупный доход работника с удержанием налога на доходы физических лиц из заработной платы работника по его личному заявлению.</p>	Исключить.
29.	7.2.54.	<p>Путевка на санаторно-курортное лечение в санатории для детей с родителями выдается работающему родителю для совместного лечения с ребенком в возрасте от 4 до 15 лет включительно.</p> <p>В этом случае расходы за счет средств обязательного социального страхования удваиваются и осуществляются в пределах установленных работодателю ассигнований на санаторно-курортное лечение и оздоровление.</p>	Исключить.
30.	7.2.55.	<p>Путевка для ребенка в возрасте до 4 лет включительно выдается работающему родителю в санаторий для детей с родителями за счет средств работодателя. Путевка ребенку старше 15 лет выдается также за счет средств работодателя.</p>	Исключить.
31.	8.2.8.	<p>Выдавать Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты согласно действующим нормам.</p> <p>Если Работодатель не может обеспечить бесплатную выдачу молока, то по письменному заявлению Работника данная выдача может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.</p>	<p>Выдавать Работникам Общества, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса РФ.</p>
32.	8.2.10.	<p>В случае производственной необходимости, с учетом особенностей производства, выдавать Работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты сверх норм, предусмотренных типовыми отраслевыми нормами, по результатам аттестации специальной оценки условий труда. Организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, производить замену СИЗ при преждевременном выходе их из строя не</p>	<p>В случае производственной необходимости, с учетом особенностей производства, выдавать Работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты сверх норм, предусмотренных типовыми отраслевыми нормами, по результатам специальной оценки условий труда. Организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, производить замену СИЗ при преждевременном выходе их из строя не по вине Работников.</p>

		по вине Работников.	
33.	8.2.13.	<p>Проводить с участием первичной профсоюзной организации специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством РФ. В случае выявления превышения предельно допустимых гигиенических норм и концентрации вредных веществ на рабочих местах принимать меры по их устранению. До устранения вредных и опасных факторов устанавливать Работникам, занятым на этих работах, льготы и компенсации, предусмотренные действующим законодательством.</p>	<p>Проводить с участием первичной профсоюзной организации специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 8.12.2013 №426-ФЗ «О проведении специальной оценки условий труда».</p> <p>В случае выявления превышения предельно допустимых гигиенических нормативов, реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работника.</p>
34.	9.3.	<p>Работодатель ежемесячно отчисляет первичной профсоюзной организации на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную и иную работу не менее 0,3 % от ФОТ.</p> <p>Порядок использования перечисленных Работодателем денежных средств, определяется Положением о порядке использования денежных средств, отчисляемых на счет первичной профсоюзной организации на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную и иную работу (Раздел 9.1.)</p>	<p>Работодатель ежемесячно отчисляет первичной профсоюзной организации на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную и иную работу не менее 0,3 % от ФОТ.</p> <p>Порядок использования перечисленных Работодателем денежных средств, определяется Порядком использования денежных средств, отчисляемых первичной профсоюзной организации на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную и иную работу (Раздел 9.1.)</p>
35.	9.1.4.	<p>Действие настоящего Раздела распространяется на членов профсоюза и их семьи.</p>	<p>Действие настоящего Раздела распространяется на всех работников Общества.</p>



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВЫЙ УРЕНГОЙ
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ**

Мкр. Советский, д. 3, г. Новый Уренгой, ЯНАО, 629309
Телефон (3494) 94-78-29
E-mail: dep-ec@nur.yanao.ru

04.04.2022 № 29-176-05/01-04/39
На № 324-ЮО от 22.03.2022

Представителю Работодателя,
Генеральному директору
Управляющей организации
(осуществляющей полномочия
единоличного исполнительного
органа АО «УГВК») АО «УКК»

Карпову П.Ю.

Представителю Работников,
председателю Объединенной
первичной профсоюзной
организации (осуществляющей
полномочия по представлению
прав и интересов работников
АО «УГВК») АО «УКК»

Бельц С.В.

ЯНАО, г. Новый Уренгой,
ул. Юбилейная, д. 5, блок 2, офис 1

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации Дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору акционерного общества «Уренгойгорводоканал» на 2022-2024 гг.

Департамент экономики Администрации города Новый Уренгой сообщает, что Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору акционерного общества «Уренгойгорводоканал» на 2022-2024 гг. (далее – Дополнительное соглашение) зарегистрировано 04.04.2022 года.

Регистрационный номер: 020.

Условия Дополнительного соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник
Департамента экономики



Т.П. Мингалева